



# UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZÁN" DE HUÁNUCO

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

## CONVOCATORIA 2024-III

### CONCURSO CAS N° 029-2024-UNHEVAL-HCO

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) PROFESIONAL DE SALUD (ASISTENTE/A SOCIAL) PARA EL UNIDAD FUNCIONAL DE SALUD DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO

#### I. GENERALIDADES

**1. Entidad convocante:**

Universidad Nacional Hermilio Valdizán, con domicilio legal en el Av. Universitaria N° 601 – 607 Cayhuayna – Teléfono 515331 Anexo 232 – Huánuco

**2. Objeto de la Convocatoria**

Contratar, bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios del Decreto Legislativo N° 1057, los servicios de un (01) Asistente/a Social para la Unidad Funcional de Salud, en el ámbito del Distrito de Pillco Marca, Provincia y Departamento de Huánuco, del ámbito territorial de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, a requerimiento del Dirección de Bienestar Universitario/Unidad Funcional de Salud, mediante Oficio N° 063-2024-UNHEVAL/VRACAD-DBU, de fecha 08 de febrero de 2024.

**3. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.**

Dirección de Bienestar Universitario/Unidad Funcional de Salud de la UNHEVAL.

**4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación.**

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas, estará a cargo del Comité Permanente para el Proceso de Selección del Personal por la Modalidad de Contrato Administrativo de Servicios-CAS de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, en función al servicio convocado, integrado por tres (03) miembros, según Resolución Rectoral N° 031-2022-UNHEVAL, de fecha 13 de enero de 2022.

**5. Base Legal**

- a) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y sus modificatorias.
- b) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c) LEY N° 31953 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2024.
- d) Las demás disposiciones que regulan el Contrato Administrativo de Servicios.

#### II. PERFIL DEL PUESTO Y PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR.

|                          |                           |
|--------------------------|---------------------------|
| <b>Nombre del Puesto</b> | <b>ASISTENTE/A SOCIAL</b> |
|--------------------------|---------------------------|

Dirección u Oficina/Unidad orgánica: Dirección de Bienestar Universitario/Unidad Funcional de Salud

#### OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR

Brindar y proporcionar a la comunidad universitaria, atención de calidad, siendo facilitadores de los beneficios que otorga la universidad en los diversos aspectos, en busca de su desarrollo integral, así mismo, dirigir, asesor y coordinar programas de organización y bienestar universitario.

#### FUNCIONES PRINCIPALES

- 1. Velar por el Bienestar Social del estudiante, personal docente y no docente.
- 2. Dirigir y coordinar actividades propias del sistema administrativo de acuerdo con la normatividad emanada por la universidad a través de la Dirección de Bienestar Universitario.
- 3. Coordinación con el Seguro Integral de Salud (SIS) o Essalud para atención de estudiantes, docentes y personal no docente como pacientes derivados del Centro Médico.
- 4. Seguimiento de casos sociales vulnerables de estudiantes, docentes y personal no docente.

|     |  |
|-----|--|
| 5.  | Evaluar a la población de egresados de bajos recursos económicos (exoneración de pagos).   |
| 6.  | Acompañamiento social a los estudiantes beneficiarios al Comedor Universitario.  |
| 7.  | Evaluación socioeconómica a estudiantes de CEPREVAL para becas o exoneración de pagos para los procesos de admisión en sus diversas modalidades. |
| 8.  | Evaluación socioeconómica para beca a postulantes de bajos recursos económicos para los procesos de admisión en sus diversas modalidades.        |
| 9.  | Evaluación socioeconómica general a todos los estudiantes.   |
| 10. | Atención social a docentes y personal no docente.  |
| 11. | Atención a beneficiarios del comedor universitario para la evaluación socioeconómico.  |
| 12. | Otros casos para evaluación.   |
| 13. | Realizar otras funciones que disponga el jefe inmediato superior, acorde a sus competencias  |

#### REQUISITOS DE LA PERSONA PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD

|  |  |
|--|--|
| <b>Formación Académica:</b>                      | Licenciado en Asistente Social (Trabajo Social); SERUMS, colegiado y habilitado  |
| <b>Cursos y/o Programas de Especializaciones</b> | Diplomado y/o cursos de capacitación como mínimo 300 horas. <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gestión de subsidios.</li> <li>▪ Gestión de Talento Humano</li> <li>▪ Promoción de la Salud (Alimentación Saludable)</li> <li>▪ Diagnóstico Socioeconómico</li> <li>▪ Gestión en Bienestar</li> </ul> |
| <b>Conocimientos Ofimáticos:</b>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nivel intermedio.</li> </ul>  |
| <b>Experiencia:</b>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Experiencia General:</b> haber laborado un (03) años en el sector público o privado.</li> <li>▪ <b>Experiencia Específica:</b> haber laborado un (01) año en el sector público desarrollando labores similares a la plaza que postula.</li> </ul>              |
| <b>Habilidades o Competencias:</b>               | Compromiso, Responsabilidad, Vocación de Servicio, Flexibilidad, Resolución de Problemas, Trabajo en equipo, liderazgo, capacidad de aprendizaje rápido, toma de decisiones y capacidad analítica.   |

#### CONDICIONES ESPECIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES                      | DETALLE   |
|----------------------------------|---|
| Lugar de Prestación del Servicio | Universidad Nacional Hermilio Valdizán  |
| Duración del Contrato            | Tres (03) meses, desde la suscripción del contrato, sujeto a prórroga o renovación en función a la necesidad de la dependencia, conforme a la LEY N° 31953 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2024. |
| Remuneración Mensual             | S/ 3, 100.00 (TRES MIL CIEN CON 00/100 SOLES) mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.  |

- La remuneración señalada incluye el incremento remunerativo ascendente **a S/ 50.00 (Cincuenta con 00/100 soles), establecido en el Convenio Colectivo a nivel Centralizado 2023 – 2024 y el incremento remunerativo ascendente a S/ 64.19 (Sesenta y cuatro con 19/100 soles), establecido en el Convenio Colectivo a nivel Centralizado 2022 – 2023;** suscrito entre la representación empleadora del Estado Peruano y la representación sindical integrada por las confederaciones estatales, en el marco de la Ley N° 31188 y sus Lineamientos,
- Ver el cronograma para la presentación de documentos y demás fechas.

#### IV. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

| EVALUACIONES PROFESIONAL, TÉCNICO Y AUXILIAR     | PUNTAJE MÍNIMO   | PUNTAJE MÁXIMO   |
|--|------------------|------------------|
| <b>1. EVALUACIÓN CURRICULAR (*)</b>              |                  |                  |
| a. Formación Académica                           | 25 Puntos        | 30 Puntos        |
| b. Capacitación                                  | 05 Puntos        | 10 Puntos        |
| c. Experiencia                                   | 10 Puntos        | 20 Puntos        |
| <b>Puntaje total de la evaluación curricular</b> | <b>40 Puntos</b> | <b>60 Puntos</b> |
| <b>2. ENTREVISTA PERSONAL – VIRTUAL (**)</b>     |                  |                  |
| a. Conocimientos y/o competencias                | 15 Puntos        | 25 Puntos        |
| b. Desarrollo y cultura general                  | 05 Puntos        | 15 Puntos        |
| c. Evaluación Psicológica y/o psicotécnica       | Referencial      | Referencial      |
| <b>Puntaje total de la entrevista personal</b>   | <b>20 Puntos</b> | <b>40 Puntos</b> |

|                      |                  |                   |
|----------------------|------------------|-------------------|
| <b>PUNTAJE TOTAL</b> | <b>60 Puntos</b> | <b>100 Puntos</b> |
|----------------------|------------------|-------------------|

(\*) Se procederá a realizar la puntuación una vez que se corrobore que cuente con los requisitos mínimos solicitados; caso contrario, se declarará como "NO CALIFICA"

(\*\*) La no presentación en esta fase del proceso de selección se declara como "NO SE PRESENTÓ" y en su efecto como "NO CALIFICA"

#### FORMACIÓN ACADÉMICA

|  |           |
|--|-----------|
| <b>1. DOCUMENTOS ACADEMICOS:</b>                                   | <b>25</b> |
| ➤ Título universitario   | 25        |
| <b>2. ESTUDIOS DE POST GRADO Y/O DIPLOMADOS</b>                    | <b>5</b>  |
| ➤ Diplomado (máximo 01 Diplomado en temas relacionados al puesto). | 5         |

#### CAPACITACIÓN

|  |           |
|--|-----------|
| <b>3. CAPACITACIÓN EN LA ESPECIALIDAD QUE POSTULA</b>  | <b>10</b> |
| ➤ Máximo 50 horas (0.10 por cada hora)   | 5         |
| ➤ Ofimática: Programas estudiados relacionados a la especialidad (0.10 por cada hora) máximo 50 horas. | 5         |

Los Certificados que no especifiquen el número de horas de capacitación, se calificará un punto (0.5) por certificado hasta llegar al máximo de cinco puntos.

#### EXPERIENCIA

|  |           |
|--|-----------|
| <b>4. EXPERIENCIA LABORAL GENERAL</b>                | <b>10</b> |
| ➤ De 01 a 05 años                                    | 05        |
| ➤ De 05 a 07 años                                    | 08        |
| ➤ Más de 07 años                                     | 10        |
| <b>5. EXPERIENCIA ESPECIFICA AL ÁREA QUE POSTULA</b> | <b>10</b> |
| ➤ De 01 a 05 años                                    | 05        |
| ➤ De 05 a 07 años                                    | 08        |
| ➤ Más de 07 años                                     | 10        |
| <b>PUNTAJE TOTAL: 1+2+3+4+5</b>                      | <b>60</b> |

#### ENTREVISTA PERSONAL – VIRTUAL

- La entrevista personal tendrá una calificación máxima de cuarenta (40) puntos.
- Los factores y criterios para la evaluación de la Entrevista Personal son los siguientes:

| <b>RUBROS:</b>                              | <b>PUNTAJE MÁXIMO:</b> |
|---|------------------------|
| I. Conocimientos y/o competencias - virtual | 25 puntos              |
| II. Desarrollo y cultura general            | 15 puntos              |
| II. Evaluación Psicológica y/o psicotécnica | Referencial            |
| <b>TOTAL</b>                                | <b>40 PUNTOS</b>       |

El postulante que no se presente a la hora indicada obtendrá (00) de puntaje en este rubro y quedará automáticamente descalificado.

- a) Corresponde a la Unidad de Recursos Humanos publicar la relación de postulantes APTOS y NO APTOS, en plazos establecidos en el cronograma publicado.

- b) Las evaluaciones del proceso de selección son cancelatorias por lo que los resultados de cada evaluación tendrán carácter eliminatorio, salvo la evaluación psicológica que, de realizarse, será referencial, las mismas que deben estar precisadas en las Bases.
- c) Para el caso de las convocatorias CAS, solo son obligatorias la evaluación de la Hoja de Vida o Curricular y la Entrevista Personal, de acuerdo al cargo y/o función requerida, siendo opcional la evaluación psicológica y evaluación técnica.
- d) El resultado de cada una de las evaluaciones se publicará a través de los mismos medios utilizados para la convocatoria, en forma de lista y por orden de mérito, debiendo contener los apellidos y nombres completos de los postulantes y los puntajes obtenidos por cada uno de ellos.
- e) Para la etapa de selección, el Comité tomará en cuenta los siguientes lineamientos para la evaluación de la Contratación Administrativa de Servicios.
- f) Tratándose de postulantes con discapacidad y/o Licenciado de las Fuerzas Armadas se verificarán los requisitos establecidos en las Leyes N° 29973 y Ley N° 29248 (incluyendo su reglamento y modificatorias) respectivamente por cada caso.

#### EL PROCESO DE SELECCIÓN COMPRENDE DOS (02) FASES:

##### • EVALUACIÓN CURRICULAR

El postulante deberá escanear y enviar, dentro del plazo establecido su Ficha Curricular documentada, Declaración Jurada y demás documentos que se soliciten debidamente firmados en su totalidad, a la plataforma web para los procesos de convocatoria CAS (<http://convocatorias.unheval.edu.pe/>). Su omisión descalifica automáticamente al Postulante, debiendo declararse como NO APTO en la calificación curricular. La misma que debe ser entregada dentro del horario y días permitidos.

Para que su persona pueda postular a la convocatoria publicada, es necesario registrarse en el siguiente enlace <http://convocatorias.unheval.edu.pe/login>; asimismo, a fin de brindar todas las facilidades se publicará el manual de usuario (<https://drive.google.com/file/d/13aQizQ-IUr8iWDP4Tvf-bEkvYEN2dUI4/view>).

Se debe de entender por Curriculum Vitae al resumen de la hoja de vida del postulante que acredite: datos personales, académicos, experiencia y otros consignados, como son: Constancias, Certificados, Diplomas, Boletas de notas, copia de DNI, Ruc vigente, entre otros documentos inherentes.

La Evaluación Curricular y la entrevista se realizarán según las Bases lo indiquen, determinándose los puntajes según categorías por las cuales el Postulante alcanza de acuerdo a los requerimientos establecidos. La Comisión se reserva de solicitar los originales de los certificados y/o constancias que el postulante presenta en su hoja de vida.

En la evaluación curricular se verifica si el Postulante reúne todos los requisitos mínimos y específicos (referido al perfil del puesto) exigidos por el Área Usuaría solicitante del servicio, consignados en los Términos de Referencia. La información consignada en la ficha curricular documentada tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que se someten al proceso de fiscalización posterior que realice la UNHEVAL. Asimismo, el sistema emitirá un mensaje indicando su cumplimiento o no respecto al perfil convocado.

Los resultados de la evaluación curricular se publicarán en el Portal Institucional siendo los preliminares (Anexo N° 8). En dicha publicación se señalará la plataforma virtual y hora en que se llevará a cabo la Entrevista personal de forma remota.

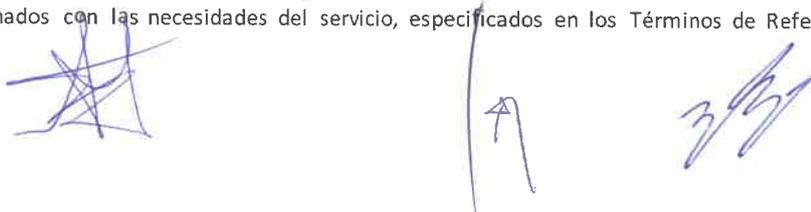
El puntaje por evaluación curricular es de sesenta (60) puntos máximos, según categorías, de acuerdo al formato de evaluación curricular donde se señalarán los campos de puntuación.

En esta acción de la etapa de selección el Postulante, de ser el caso deberá acreditar con la documentación oficial, su condición de persona con discapacidad y/o personal Licenciado de las Fuerzas Armadas (FF.AA.) de conformidad a la normatividad de la materia, para efectos de la bonificación en su puntaje.

##### • ENTREVISTA PERSONAL

La entrevista se llevará a cabo a través de un proceso de selección virtual - Entrevista, a través de videollamada: Webex Meet, Skype, Zoom, WhatsApp, Hangouts, la acción mediante el cual se puede llegar a saber cuán productivo puede ser el personal seleccionado, desarrollándose una entrevista por competencias, centrándose principalmente en la obtención de ejemplos conductuales del postulante en su vida profesional académica y personal, los cuales serán analizados y valorados con un máximo de 40 puntos y un mínimo de 20 puntos, las mismas que deben estar precisadas en las Bases del proceso.

La entrevista personal será a través de un proceso de selección virtual - Entrevista, a través de videollamada: Webex Meet, Skype, Zoom, WhatsApp, Hangouts, se realizará tomando en consideración los requisitos y competencias relacionados con las necesidades del servicio, especificados en los Términos de Referencia. Para esta etapa los



integrantes de la Comisión de Procesos de Selección de personal bajo la modalidad del régimen CAS, realizarán la calificación de la entrevista personal en consenso.

La Entidad un día antes de la entrevista verificara que aplicación ha sido elegida y que este sea accesible para todos los postulantes, se realizara video llamada para explicar al postulante el software que se va utilizar, por cuanto se va tratar igual a una entrevista presencial, se recomienda vestirse de acuerdo a la situación, y todos los postulantes deben verificar la disponibilidad de la tecnología correspondiente y que tenga el DNI a la mano.

El día de realizadas la entrevista, el Comité de Evaluación y Selección deberá levantar un Acta con los resultados correspondientes y solicitar a la Unidad de Recursos Humanos, la publicación de los resultados finales (Anexo N° 9) en la fecha señalada en el cronograma en forma de lista por orden de mérito, que contendrá los nombres de los Postulantes y los puntajes obtenidos. La Comisión se reserva el derecho de postergación de la publicación de los resultados.

El resultado final será la sumatoria de los puntajes obtenidos siempre que el postulante haya aprobado cada una de dichas evaluaciones.

Aquellos postulantes que superen las evaluaciones antes mencionadas y hayan acreditado en la etapa de verificación curricular la condición de personal Licenciado de las Fuerzas Armadas recibirán la bonificación del 10% del puntaje total y en caso de que el postulante acredite ser persona con discapacidad se le bonificará con el 15% del puntaje total que corresponda conforme a las normas vigentes.

Asimismo, en el caso de que el postulante acredite ser un deportista de alto nivel se tomará en cuenta una bonificación respecto al puntaje de evaluación curricular y la cual cuenta con el siguiente detalle:

| NIVEL   | CONSIDERACIONES  | BONIFICACIÓN |
|---------|--|--------------|
| Nivel 1 | Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas mundiales y panamericanas.                 | 20%          |
| Nivel 2 | Deportistas que hayan participado en los Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan récord o marcas sudamericanas.          | 16%          |
| Nivel 3 | Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas.              | 12%          |
| Nivel 4 | Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata. | 8%           |
| Nivel 5 | Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales.  | 4%           |

Los resultados finales se publicarán únicamente en la Página Web de la UNHEVAL, consignando apellidos y nombres de los postulantes, así como los puntajes obtenidos por cada uno de ellos. En caso de empate se seleccionará al postulante que tenga mayor experiencia o especialización en cargos similares al puesto requerido. Al día siguiente de concluido el Proceso de Convocatoria CAS, se procederá a la eliminación de los Curriculum vitae (escaneado) de los postulantes que no fueron declarados aptos o no fueron declarados ganador del proceso.

#### CUARTA ETAPA: SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO

El postulante deberá apersonarse a la unidad de Recursos Humanos para la suscripción del contrato CAS dentro del plazo que señala el cronograma.

Si el Postulante seleccionado por motivos propios no confirma la recepción del Contrato por régimen CAS en el plazo de tres (03) días hábiles, se considera ganador al Postulante que obtuvo el orden de mérito inmediatamente siguiente, con un plazo igual al anterior para suscribir el contrato. De no hacerlo se considera el proceso desierto.

La duración de los contratos es de manera temporal y se ciñen estrictamente a la necesidad institucional debiendo para tal efecto cada Órgano o Área Usuaria, señalar el tiempo de duración de la ejecución del servicio, no debiendo superar el ejercicio fiscal.

Confirmando la recepción del contrato, la UNHEVAL en el plazo de cinco (05) días hábiles los consignará en su registro de Contratos Administrativos de Servicios y en la planilla electrónica.

#### 1.1. SUPUESTOS EXCEPCIONALES EN PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN

##### 1.1.1. Declaratoria de desierto de acuerdo a las Bases:

El procedimiento será declarado desierto cuando se presente los siguientes casos:



- a) Cuando no se presentan Postulantes a la Convocatoria del procedimiento de contratación.
- b) Cuando ninguno de los Postulantes cumple con los requisitos mínimos en la selección o evaluación.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo en la selección o evaluación.

**1.1.2. Cancelación del proceso de acuerdo a las Bases:**

El procedimiento puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos sin que sea responsabilidad de la Comisión de Concurso:

- a) Cuando desaparece la necesidad de servicios por la Unidad Orgánica solicitante, con posterioridad a la convocatoria del procedimiento de contratación.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otras causas debidamente justificadas.

**II. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS Y FINALES**

**PRIMERA.** - Si por razones de carácter excepcional (meses cortos, días feriados, fines de semana, días largos u otros) se produjese interferencia en el cronograma para la contratación CAS, se podrá extender algunos días según sea necesario, retornando inmediatamente su ciclo normal, debiendo ser comunicado a través del Portal Institucional de la UNHEVAL.

**SEGUNDA.** - Todo lo no previsto en la presente Bases se aplicará de acuerdo a lo establecido en el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS y su Reglamento, así como las normas complementarias y conexas que no contravengan al Régimen Especial.

**TERCERA.** - El puntaje mínimo para ser declarado GANADOR a uno de las plazas convocadas es de 60 puntos; siempre y cuando, el postulante haya cumplido el puntaje mínimo en cada fase.

**CUARTA.** - Después del resultado final se derivarán las Actas con la relación de ganadores a la Unidad de Recursos Humanos para el registro correspondiente.

**QUINTA.** - Cualquier reclamo, controversia, situación no prevista o interpretación a las bases que susciten o se requieran durante el proceso de selección, será resuelto por la Comisión de Concurso, quienes resuelven en única y última instancia.

**SEXTA.** - Los asuntos no contemplados en las Bases serán resueltos por la Comisión de Concurso.

**SÉPTIMA.** - Queda facultada la Entidad en establecer Adendas sobre ampliaciones de contratos CAS sin previo concurso, sustentando la necesidad del servicio por la Unidad Orgánica, para tal efecto tendrá que ajustarse a parámetros legales y administrativos, relacionados al tiempo de duración, monto económico y otras condiciones del mismo.

**OCTAVA.** - Es importante resaltar que por el efecto imperativo de la Ley N° 27736, se debe comunicar vía radial y televisiva las ofertas laborales que la Entidad otorga y ofrece como Entidad Pública.

**NOVENA.** - En caso que el ganador/a del proceso de selección opte por su no renovación de contrato o solicite la renuncia al puesto que concurso, se contactara con el primer accesitario/a según orden de mérito para que proceda a la suscripción, contando a partir de la respectiva notificación. De no existir accesitario, se procederá a realizar una nueva convocatoria CAS tomando en cuenta la plaza que quedó DESIERTA.



Jefe de la Unidad de Recursos Humanos  
Presidente



Director General de Administración  
Miembro



Director de la Oficina de Tecnologías de la Información  
Miembro